

Un artisan boucher se lance dans la dynamique QVT et la transformation numérique !

Déjà fortement engagée dans la dynamique économique de son territoire et la valorisation des métiers inhérents à son activité, la boucherie Tradition Sarthoise s'est engagée dans une démarche QVT pour améliorer les conditions de travail de ses salariés.

Tradition Sarthoise
Boucherie Traditionnelle

Effectif : 23 salariés

Lieu : Changé

Correspondants PRST3 : U2P et Aract



Nous avons travaillé la QVT autour de 4 leviers : la mise en place des entretiens annuels, la conception du futur laboratoire boucherie, la mise en place de la délégation du personnel et la transformation numérique de l'entreprise.

Comment vous y êtes vous pris ?

Pour les 4 leviers, nous avons travaillé en concertation avec tout ou partie du personnel. Il y a eu beaucoup de travail collaboratif. L'Aract a même créé le jeu de cartes « *les conditions de travail* » pour nous aider dans notre démarche. Enfin, grâce à l'intégration d'outils numériques nous avons pu travailler la réorganisation du travail de nos collaborateurs.

Constat et plus-value ?

La Direction s'appuie à présent sur le collectif et la délégation du personnel avant de faire intervenir des experts extérieurs.

Les suites de l'aventure ?

Les axes à travailler sur l'année suivante ont été décidés par la Direction. Pour pérenniser la dynamique QVT nous aimerions inclure les salariés lors du choix des prochains axes de progrès.



3 conseils pour d'autres entreprises

- > Prendre les devants sur la transformation numérique
- > Organiser les discussions avec les salariés
- > Associer les salariés sur la transformation, quelle qu'elle soit

Réussir sa transformation numérique,
c'est aussi ça la QVT !