

# Mon moulin, mon moulin va très vite, grâce à la QVT !

Afin d'impliquer ses salariés dans la performance globale de l'entreprise, Terrena Meunerie mise sur une démarche de Qualité de Vie au Travail.



Terrena Meunerie  
R&D et distribution de produits de meunerie  
Effectif : 200 salariés  
Lieu : La Varenne  
Correspondant PRST3 : Aract



Notre demande initiale était de pouvoir fidéliser les salariés présents en leur offrant une meilleure organisation du travail, en les impliquant dans les propositions d'amélioration pour concevoir les nouveaux systèmes de travail. Nous voulions également créer une culture commune d'entreprise, un esprit d'équipe pour accroître la contribution de chacun à l'effort collectif de la performance.



## Comment vous y êtes vous pris ?

Nous avons priorisé un chantier en concertation pour cette année : la conduite de l'entretien professionnel. Persuadé de la nécessaire expérimentation, le groupe de travail a proposé une nouvelle organisation et une nouvelle trame pour les ouvriers/ETAM. Chaque salarié et manager a pu s'en emparer, la tester et la faire évoluer. La plus-value de ce travail a été présentée lors du séminaire encadrement.

## Constat et plus-value ?

Nous avons réussi à mettre en place les espaces de discussion nécessaires pour toucher et impliquer l'ensemble des salariés dans la démarche Qualité de Vie au Travail.

## Les suites de l'aventure ?

La méthodologie de travail mise en place a beaucoup plu et pourra être répliquée pour d'autres chantiers. Nous aimerions traiter 3 chantiers QVT par an.



## 3 conseils pour d'autres entreprises

- > Associer les représentants du personnel le plus en amont possible
- > Ne pas négliger le volet social d'un projet d'entreprise
- > Impliquer salariés et managers

Choisir le dialogue social et le dialogue professionnel pour être performant, c'est aussi ça la QVT !