

La RSE, facteur de succès des entreprises !

En offrant à ses collaborateurs de bonnes conditions de travail, en se montrant bienveillant avec ses partenaires et ses sous-traitants, et en traitant avec respect les ressources de la planète, L2A espère ainsi assurer le succès et la pérennité de son activité. Focus sur le volet social de leur démarche RSE.



L2A

Agencement d'espaces professionnels

Effectif : 45 salariés

Lieu : Basse-Goulaine

Partenaires : CMA 44 et Aract



Tout en respectant
notre
environnement

L'humain au cœur
de notre travail

Au service
de prestations
de qualité

Pour satisfaire
les besoins
de nos clients

L'objectif de cet accompagnement était de professionnaliser les acteurs du dialogue social, structurer nos échanges (outillage, planification, étude de la charge de travail ...) et de contribuer significativement à la compétitivité de notre entreprise par une performance sociale et économique.

Comment vous y êtes vous pris ?

Nous avons reçu des formations aux conditions de travail, nous avons mis en place des enquêtes à destination du collectif, créé une délégation du personnel..., pour alimenter les réunions de représentants du personnel et améliorer collectivement les conditions de travail.

Constat et plus-value ?

L'ensemble du travail a été consigné dans le plan d'engagement RSE de l'entreprise pour alimenter le volet social et le volet de la gouvernance.

Les enquêtes ont permis d'identifier des dysfonctionnements au niveau du travail réel, de proposer des améliorations des conditions de travail et de l'organisation, et aussi de sensibiliser et d'impliquer l'ensemble des salariés.

Les suites de l'aventure ?

Ce travail va nous permettre de construire une nouvelle feuille de route pour les 12 prochains mois, avec un objectif partagé d'amélioration des conditions de travail et de QVT pour être

3 conseils pour d'autres entreprises

- > S'appuyer sur les représentants du personnel
- > Traiter avec la même importance la performance économique et la performance sociale
- > Faire confiance aux salariés pour des propositions réalistes et souhaitables

Organiser la remontée d'informations pour alimenter le dialogue social, c'est aussi ça la QVT !

plus performant. Nous souhaitons poursuivre cette dynamique de discussion en améliorant notre dispositif d'entretiens annuels et en donnant plus de moyens à la délégation du personnel pour pérenniser cette démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.